

(재)고령문화관광재단 공고 2026-18호



(재)고령문화관광재단 직원 공개채용 공고



(재)고령문화관광재단은 재단의 비전과 가치를 공유하고, 지역 축제 및 문화·관광산업 발전을 이끌어갈 역량 있는 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2026년 6월 26일

(재)고령문화관광재단 이사장



채용개요 및 근무조건

가. 채용개요

채용 분야	직급	채용인원	직무내용	근무예정지
합 계		3명		
경영 지원팀	사원(신입) (9급 상당)	1명	○ 홍보·회계·세무 등 관련 업무 ○ 일반 행정사무 등	재단 사무실 (경북 고령군)
콘텐츠 진흥팀	주임(경력) (8급 상당)	1명	○ 축제 운영 및 행사 실무 운영 ○ 지역 특화 관광프로그램 기획 및 실행 ○ 공모사업 및 보조사업 자료 정리 및 실행 ○ 온라인 홍보자료 제작 및 채널 운영 ○ 문화관광 사진·영상 등 콘텐츠 수집 및 DB구축 ○ 축제 홈페이지 · SNS 등 온라인 플랫폼 관리 실무	
	사원(신입) (9급 상당)	1명	○ 축제 운영 및 행사 실무 지원 ○ 지역 특화 관광프로그램 실행보조 ○ 공모사업 및 보조사업 자료 정리 및 실행지원 ○ 온라인 홍보자료 제작 및 채널 운영 보조 ○ 문화관광 사진·영상 등 콘텐츠 수집 및 DB구축 ○ 축제 홈페이지 · SNS 등 온라인 플랫폼 관리 실무	

※ 채용분야/직급별 중복 지원은 불가하며, 중복지원자는 응시대상에서 제외함.

나. 근무조건

1) 근무지 : 경북 고령군 신남로 81, 대가야생활촌 주산성 2층

고령문화관광재단 사무실

2) 보수 및 복리후생 : 재단 보수규정 및 내부규정에 따름

▷ 직급별 기본 연봉액

직 급	상한액	하한액
주임 (8급 상당)	39,210천원	30,325천원
사원 (9급 상당)	35,906천원	27,770천원

▷ 제수당(직무급수당, 정액급식비, 가족수당, 시간외 근무수당 등) 별도

▷ 사원 직급의 경우 경력과 무관하게 하한액 적용

3) 근무일 : 월~금요일, 주5일(40시간)

4) 근무시간 : 09:00~18:00, 휴게시간(12시~13시)

5) 고용형태 : 계약직 (수습기간 6개월)

※ 규정에 의거 수습기간 종료 전 평가를 통해 계속 근로가
부적당하다고 판단되면 채용하지 아니함.

6) 계약기간 : 채용 시부터 2년

※ 계약기간 만료 전 평가를 통해 계약 종료 또는 정규직 근로계약 체결 가능

구분	주요내용
일반기준	- 거주지 : 제한 없음 - 성별 및 학력 : 제한 없음 - 응시연령 : 만 18세 이상 - 단, 임용일 기준 재단 정년(만 60세)에 1년 이상 남은 자 - 고령문화관광재단 인사규정 제9조의 결격사유에 해당되지 않는 자
병역	- 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ※ 채용일 이전 전역 예정자로서 전형절차에 응시가능자 지원 가능
우대사항	- 공고일 현재 고령군에 주민등록을 두는 자 - 직무 관련 자격증 또는 이력 및 경험 보유자 (재)고령문화관광재단 인사 규정 제3장 제9조의 각 호에 해당되지 않으며, 다른 법령에 의거 응시자격(공고일 현재)이 정지되지 아니한 자

결격사유 기준	(재)고령문화관광재단 인사 규정 제3장 제9조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다. - 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고 유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 ② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.
------------	--

직급	자 격 기 준
주임 (8급 상당)	다음 자격 중 하나 이상을 갖춘 자 1. 관련 실무 경력 1년 이상 경력자 2. 채용직무 관련 분야에서 1년 이상의 경력자 3. 공무원 8급 이상 또는 9급 경력 2년 이상인자 4. 정부투자기관, 공공기관, 채용직무 관련 부서에서 경력 1~2년 이상인 자 5. 그 밖에 1~4항과 유사한 경력과 자격이 있다고 인정되는 사람
사원 (9급 상당)	다음 자격 중 하나 이상을 갖춘 자 1. 해당 분야에 대한 기본적인 이해와 열정을 가진 자 2. 축제·관광·문화 관련 분야에서의 실무 경험을 보유한 자(인턴 경험 포함) 3. 그 밖에 1~2항과 유사한 경력과 자격이 있다고 인정되는 사람

※ 경력인정 기준(공통) : 경력증명서 제출시 업무분야를 명확히 명시하여야 하며, 경력
증빙자료(건강보험자격득실확인서, 경력증명서)를 동시에 제출 시에만 인정.

III 우대사항

구분	우대사항
배점 외 가산점 부여	취업지원대상자 : 취업대상자를 규정한 법률에 따라 서류전형 및 면접전형 만점의 10% 또는 5% 부여 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 시행령」 제19조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자 ※ 취업지원대상자 가점은 해당 법률에 따라 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한정하여 적용하므로, 이번 공고 채용분야 모두 가점 부여 해당 없음

IV

채용 일정

구분	일정	비 고
응시원서 접수	2026.07.01.(수) ~ 2026.07.08.(수)	- 재단 홈페이지·클린아이 잡플러스·워크넷 홈페이지 공고 등기우편, 이메일(grctf1027@grctf.or.kr) - 등기우편, 이메일 접수의 경우 7월 8일(수) 17:00까지 도착분에 한함 ※ (40140) 경북 고령군 대가야읍 신남로 81, 대가야생활촌 주산성 2층 고령문화관광재단
서류전형 합격자 발표	2026.07.10.(금)	고령문화관광재단 홈페이지 게시 및 개별 연락
필기전형 (인적성검사)	2026.07.11.(토) ~ 2026.07.13.(월)	서류전형 합격자 발표시 개별 문자 안내
필기전형 합격자 발표	2026.07.15.(수)	고령문화관광재단 홈페이지 게시 및 개별 연락
면접전형	2026.07.21.(화)	필기전형 합격자 발표시 일시, 장소 게시 및 개별 연락
최종 합격자 발표	2026.07.24.(금)	고령문화관광재단 홈페이지 게시 및 개별 연락
임용 예정일	2026.08.03.(월)	임용 예정일

※ 상기 일정은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 응시자에게 개별 연락

V

전형 방법

구분	주요내용				
서류 전형	• 직무수행에 관련되는 응시자의 자격요건 등의 적격 여부 등을 입사지원서, 자기소개서 등을 통해 검토				
필기 전형	• 인성 검사 결과에 따른 적격 여부로 판정 - 인사위원회 심의·의결 받은 적격 판단 기준 준용				
면접 전형	• 해당 업무 수행자로서의 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가				
	• 심사기준 4개 항목 총점 100점 만점				
	계	①전문성	②발전성	③성실성·품행	④공직윤리관
	100	30	30	20	20
최종 합격자 결정	• 면접시험 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정 • 면접 대상 인원이 1인 응시인 경우, 면접시험을 실시한 후 100점 만점 기준으로 80점 이상 점수를 취득한 자에게 채용을 결정함.				

- 가. 운영방법** : 채용 절차 종료 후 최종합격자의 임용 포기, 임용 후
중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자 순번대로 운영
- 나. 예비합격자 규모** : 선발 예정인원의 1배수 이내
- 다. 예비합격자 유효기간** : 최종합격자 발표일로부터 8개월 이내

구 분	제 출 서 류	제출 대상	원서 접수 시	면접 당일	최종 합격
응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서	- 지정 양식을 사용하여 작성 제출 (재단홈페이지, 클린아이잡플러스, 고용24)	공통	○		
개인정보활용 동의서	- 개인정보보호법에 의거 개인정보제공 동의				
부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서	- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률상 비위 면직자 등은 공공기관 취업 제한				
졸업증명서	- 최종학교 졸업증명서 및 학위 증명서	해당자		○	
경력증명서	- 응시자격 분야 근무경력만 해당 - 경력증명서 상 재직당시 업무 필수 기재	해당자			
경력증명 자격확인 등	- 건강보험자격득실확인서 포함 4대보험 증명서 가능	해당자			
자격증	- 공고일 현재 유효한 자격취득 확인 자료	해당자			
취업보호(지원)	- 국가유공자 등 취업보호 대상자 증명서	해당자			
기타자료	- 채용예정직무 관련 자료(교육수료 등)	해당자			
임용후보자 등록원서	- 임용후보자 등록원서	공통			○
주민등록 초본	- 남자의 경우 병역사항 기재된 것	공통			
가족관계증명서	- 가족관계증명서 또는 기본증명서	공통			
채용신체검사서	- 공무원 채용신체검사서 또는 채용건강검진 대체통보서	공통			
결격사유조회 회보서	- 채용 결격사유조회 회보서 또는 채용 결격사유에 대한 본인 확인서	공통			

※ 증빙자료는 원본 또는 사본으로 면접 당일 응시자가 직접 제출

- 채용공고 마감일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정
- 응시원서상의 증빙이 가능한 정보만을 기입하고, 해당자는 관련 증빙자료 제출
- 미제출 또는 증빙서류 미비시 불합격 처리되며, 임용 후에는 임용이 취소될 수 있음.

- 하나의 분야에만 응시할 수 있습니다. (동시에 응시 할 경우 모두 무효 처리)
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 연락을 통하여 안내됩니다.
- 해당 분야에 적격자 없을 경우, 채용하지 않을 수 있으며, 학위•경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우, 채용 임용일로부터 8개월 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 제출서류에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있으며, 합격자 통지 및 임용이 된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소 됩니다.
- 본 채용은 블라인드 채용입니다.
 - 가. 응시자는 반드시 자격요건(자격 및 경력사항 등)이 적합한지를 미리 확인하고 접수하기 바랍니다. 응시자 본인이 기재한 작성사항 및 제출서류 기준으로 자격 적합 여부 등을 판단하며, 잘못 기재하여 누락된 사항에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있으니 주의하기 바랍니다.
 - 나. 응시자는 응시원서 및 자기소개서 작성시 인적사항(사진, 학교명, 출신지역, 가족관계 등)과 관련된 일체의 내용을 제외하고 기재하여야 하며, 면접전형 시에도 관련된 사항을 발언할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
 - 다. 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만을 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다른 경우 채용이 취소됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서 접수하기 바라며, 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 응시자가 최종합격자 발표일의 다음 날부터 30일 이내에 채용서류 반환청구서(붙임 참조)를 제출하는 경우에는 반환되며, 반환되지 않은 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다. (제출확인 후 30일 이내 발송 또는 전달)
 - 반환청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 30일 이내
 - 청구방법 : 반환청구서를 우편 또는 방문으로 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 자세한 사항은 고령문화관광재단 경영지원팀(054-955-0727)으로 문의하여 주시기 바랍니다.